

# Nouvelles RCPS

Octobre 2025

## Le contexte juridique favorisant la normalisation des données sur les personnels de santé au Canada : C'est possible !

Joignez-nous en ligne le 27 novembre 2025, de 13h à 14h (HE)

Présentatrice : Alexandra Lyn | Modératrice : Vanessa Gruben



UNIVERSITÉ D'OTTAWA  
CENTRE DE  
Droit, politique  
et éthique de la santé

UNIVERSITY OF OTTAWA  
CENTRE FOR  
Health Law,  
Policy and Ethics



## Table des matières

Hommage .....	2
Annonces .....	3 - 5
Événements à venir .....	6
Centre SDPMC .....	7
Ressources, publications et médias en libre accès .....	8
Restez informés .....	9

## Séminaire RCPS x CDPSJ

Nous sommes heureux d'accueillir un webinaire conjoint avec le Centre de droit, politique et éthique de la santé (CDPSJ) le 27 novembre de 13 h à 14 h (HE) sur le thème *Le contexte juridique favorisant la normalisation des données sur les personnels de santé au Canada*. Joignez-nous pour en apprendre davantage sur les mécanismes juridiques et réglementaires existants qui permettent la collecte et le partage de données plus normalisées sur les personnels de santé, afin d'améliorer la prestation des soins de santé partout au pays. **[Cliquez ici pour vous joindre à nous !](#)**





## Hommage à la mémoire de **Margaret Walton-Roberts**

**13 mars 1968 - 11 août 2025**

C'est avec une profonde tristesse que nous annonçons le décès de notre précieuse collègue, la Dre Margaret Walton Roberts, qui, parmi les nombreux rôles qu'elle a assumés, a été codirectrice du thème Mobilité, migration et intégration au Réseau canadien des personnels de santé (RCPS). La Dre Walton Roberts était une collègue et collaboratrice exceptionnelle, dotée d'un rare mélange de brillance, de dévouement et de convivialité. La joie et l'enthousiasme qu'elle insufflait à son travail rendaient ses collaborations d'autant plus précieuses. Elle faisait preuve d'une grande générosité, tant par le partage de ses idées que par l'ouverture de son vaste réseau international. La Dre Walton Roberts laisse derrière elle un héritage incomparable – non seulement par son œuvre scientifique prolifique, mais aussi par les nombreuses personnes qu'elle a touchées. Elle manquera énormément à toutes celles et ceux qui ont eu la chance de connaître sa gentillesse et sa compassion.

Pour partager un souvenir ou vos condoléances, veuillez consulter [sa page commémorative ici](#).





# Annonces

## Numéro spécial du Forum sur la gestion des soins de santé



### Message de la rédactrice invitée, Ivy Lynn Bourgeault

Dans ce numéro spécial, nous mettons en lumière d'importantes initiatives de développement, d'utilisation, de liaison et de planification des données qui, nous l'espérons, inspireront davantage de recherche sur les personnels de santé, de poursuite du développement des données, de planification de la main-d'œuvre et de soutien.

[Cliquez ici pour lire le message complet d'Ivy sur l'importance de ce numéro.](#)

Cliquez sur la couverture pour explorer le contenu et sur les titres ci-dessous pour lire les articles.

[Appuyer sur les données nationales sur le travail et santé pour la planification stratégique des personnels de santé : enseignements tirés d'études de cas canadiennes utilisant les sources de données de Statistique Canada](#)

*Huda Masoud, Kristyn Frank, Jungwee Park, et Tara Hahmann*

[Au-delà du recensement : utiliser des sources de données extérieures au système de santé pour éclairer une planification des personnels de santé axée sur l'équité](#)

*Neeru Gupta, Pablo Miah, Samuel Nemeroff, et Sameera Lavalley*

[Deux portails pour comprendre les personnels de santé : enseignements tirés de travaux avec des données organisationnelles et populationnelles](#)

*Katherine A. P. Zagrodney, Emily C. King, et Sandra M. McKay*

[La plateforme de données OnSPARK : une infrastructure sectorielle pour les données sur les personnels de santé, destinée à la planification et à l'amélioration de la qualité dans les soins de longue durée](#)

*Michaella Miller, Jeff Poss, Jaimie Killingbeck, R. Kin, Arthur Sweetman, et Andrew P. Costa*





# Annonces

Compte-nous : développement et enseignements tirés de l'initiative ontarienne sur l'équité et l'inclusion dans la réglementation du travail social et des services sociaux

*Uppala Chandrasekera et Sarah Choudhury*

Vérités et actions de réconciliation pour les milieux non autochtones au Canada

*Kienan Williams*

Mise en œuvre d'une planification multiprofessionnelle et fondée sur les besoins des personnels de santé en Nouvelle-Écosse : progrès et défis

*Adrian MacKenzie*



Intégration des données sur la capacité des personnels de santé et les besoins de la population pour cartographier l'accès aux fournisseurs de soins de maternité dans la région de Champlain, en Ontario

*Caroline Chamberland-Rowe et Ivy Lynn Bourgeault*

Des données à l'intelligence pour la planification des personnels de santé : enseignements tirés de la planification intégrée de la main-d'œuvre en soins primaires à Toronto

*Sarah Simkin, Cynthia Damba, Bahja Farah, Rachel Frohlich, Nathalie Sava, Ruth Trainor, et Ivy Lynn Bourgeault*

Du tirage au sort des orignaux à la planification des personnels de santé : utilisation du numéro d'assurance-maladie provincial au Nouveau-Brunswick

*Abbie Formoso, Donna G. Curtis Maillet, et James Ted McDonald*

## Blogue du Forum sur la gestion des soins de santé

Sarah Simkin : Nous avons besoin de plus que de simples données pour la planification des personnels de santé

Les défis généralisés touchant les personnels de santé soulignent le besoin pressant de données et d'intelligence – comme l'explique cette entrée de blogue des plus pertinentes. [Cliquez ici pour en savoir plus!](#)





# Annonces

## Microprogramme en études sur la main-d'œuvre dans le secteur de la santé

### Et si vous étiez la voix qui change les choses dans notre système de santé ?

Participez au **Microprogramme en études sur la main-d'œuvre dans le secteur de la santé** conçu pour transformer la façon dont le Canada planifie et gère sa main-d'œuvre dans le secteur de la santé. Inscrivez-vous à un programme **entièrement en ligne**, en anglais ou en français, et conçu pour les professionnels du secteur de la santé.

**Introduction aux métiers de la santé au Canada - Janvier - Avril**

**Introduction en études sur la main d'œuvre dans le secteur de la santé - Mai/Juin**

**Les inscriptions sont ouvertes !**

[-Cliquez ici pour en savoir plus-](#)

[Contactez scsgrad@uottawa.ca pour s'inscrire!](mailto:scsgrad@uottawa.ca)



## -Appel à communications-

### Personnel et systèmes des soins primaires

*BMC Primary Care lance un appel à communications pour une collection de recherches originales sur le thème : « Personnel et systèmes des soins primaires ». Nous vous invitons à soumettre un article de recherche pour cette collection ici d'ici le 20 février 2026. Veuillez préciser dans votre lettre d'accompagnement que vous souhaitez soumettre votre manuscrit à la collection « Personnel et systèmes des soins primaires ». Tous les manuscrits reçus seront évalués par les pairs, et les frais habituels de traitement des articles s'appliqueront.*

**CPSC 2026:** Restez à l'écoute pour notre prochain appel à communications pour la Conférence canadienne sur les personnels de santé





# Événements à venir

## Webinaire de l'Association canadienne de sociologie

### Rencontre avec l'auteure – Aux limites du soin : travail genré et récits qui comptent

**5 novembre 2025, de 12 h à 13 h (HE)**

La Dre Janna Klostermann présentera sa plus récente publication en compagnie d'un panel de spécialistes. [Cliquez ici](#) pour en savoir plus sur *Aux limites du soin : travail genré et récits qui comptent*.



## Série de conférences du Centre d'excellence en pratique

### Mobilité de la main-d'œuvre et accords commerciaux pour la pharmacie au Canada : Enseignements de l'Ontario et de la Nouvelle-Écosse

**6 novembre 2025, de 16 h à 17 h (HE)**



Alors que le Canada fait progresser ses stratégies relatives aux personnels de santé, la mobilité de la main-d'œuvre et la reconnaissance interprovinciale des titres de compétence sont essentielles pour améliorer l'accès aux services pharmaceutiques à l'échelle du pays. Cette séance, organisée par la Faculté de pharmacie de l'Université de Toronto – Centre d'excellence en pratique, présentera des perspectives tirées de l'Ontario et de la Nouvelle-Écosse, mettant en lumière la façon dont les accords commerciaux et les cadres réglementaires influencent l'avenir de la pratique pharmaceutique au Canada. [\*\*\*Cliquez ici pour vous inscrire !\*\*\*](#)

## Travailler pour la santé 2030 | Série de séminaires 2025-2026

### Les personnes au cœur du progrès : optimiser les personnels de santé grâce aux compétences, à l'innovation et à la localisation

**12 novembre 2025, de 7 h à 9 h (HE)**



Avec Jim Campbell, directeur des personnels de santé à l'Organisation mondiale de la Santé (OMS), ce séminaire explorera comment les politiques des systèmes de santé et les approches d'optimisation de la main-d'œuvre peuvent être repensées et renforcées grâce aux compétences et aux technologies, afin de favoriser le recrutement, l'utilisation, la rétention et la progression d'un personnel compétent, numériquement averti et optimisé.

[\*\*\*Cliquez ici pour vous inscrire !\*\*\*](#)





# Centre de synthèse de données probantes et mobilisation des connaissances (SDPMC)

## Trousse d'outils pour les soins de longue durée

Notre Équipe SMO Santé et sécurité psychologique en soins de longue durée (LTC Ph&S) a élaboré une trousse d'outils dans le cadre de son projet de recherche axé sur le renforcement de la sécurité psychologique en soins de longue durée et sur l'amélioration de la capacité organisationnelle en matière d'équité et de sensibilité aux traumatismes. Cette trousse présente un inventaire intersectionnel et à plusieurs niveaux de ressources de grande qualité. [Explorez la trousse ici.](#)



[Découvrez-en davantage dans cette courte vidéo](#)

## Réunion consultative à la Chambre des communes



[Visionnez la réunion de la Chambre des communes ici](#)  
(début à 11:12:46 pour P4IENs)

Notre Équipe SMO Parcours pour les infirmier(e)s formés à l'étranger (P4IENs) a conseillé l'Association canadienne des écoles de sciences infirmières (ACESI) dans le cadre de son plaidoyer auprès du Comité permanent de la santé (HESA) de la Chambre des communes, concernant l'intégration des professionnelles et professionnels de la santé formés à l'étranger, où elle a également présenté les résultats de son analyse environnementale.

## Événements à venir

Nos Équipes SMO ont une saison bien remplie, avec des ateliers sur l'EDI, des ateliers de mi-parcours et des formations aux médias conçus pour réfléchir, se connecter et renforcer les compétences afin d'amplifier leur impact. Restez à l'écoute pour en savoir plus dans notre prochain numéro !





[Appliquer des perspectives de qualité et d'équité pour faire progresser la responsabilité sociale en formation médicale](#) (Myles et al., 2025)



[Repenser la réglementation de la santé mentale et de la toxicomanie au Canada : créer un espace pour les tensions dynamiques](#) (Slipp et al., 2025)



[Options politiques pour une stratégie pancanadienne sur la santé mentale et santé liée à l'usage des substances](#) (Atanackovic et al., 2025)



[Définir un programme de recherche pancanadien sur la réglementation en sciences infirmières](#) (Chiu et al., 2025)



[Réglementation des praticiens de la santé et antiracisme : une revue de la portée](#) (Chiu et al., 2025)

[Perspectives des Aîné-e-s autochtones et des leaders universitaires sur la formation des résidents à travailler auprès des populations autochtones : une étude de théorie ancrée constructiviste](#) (Rashid et al., 2025)

## Dans les médias

[Options Politiques: Le vieillissement de la population canadienne exige davantage de préposés aux services de soutien à la personne](#) (Zagrodney, Kralj et Sweetman, 2025)

[Globe & Mail: Le budget d'Ottawa comprendra davantage pour la reconversion professionnelle et un crédit d'impôt pour les préposés aux services de soutien à la personne](#) (Zagrodney, 2025)

[SaskToday: Le manque de planification met en danger l'avenir des soins de santé](#) (Myles & Wenghofer, 2025)

[QUOi Media: Un leadership fédéral solide est nécessaire pour la collecte et la planification des données sur les personnels de santé](#) (Myles & Wenghofer, 2025)

[Réflexions sur la recherche et l'évaluation intégrées relatives au personnel de santé](#) (Chamberland-Rowe, 2025)



## Librairie de Réseau canadien des personnels en santé

Le RCPS enrichit régulièrement sa bibliothèque d'ouvrages sur le personnel de santé canadien - veuillez consulter les nouveaux ajouts ([info@hhr-rhs.ca](mailto:info@hhr-rhs.ca)) !





# RCPS - Suivez-nous, rejoignez-nous, soutenez-nous !



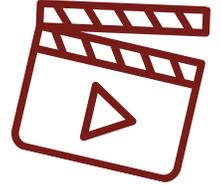
Avez-vous manqué un événement virtuel cette saison ?  
Découvrez les derniers webinaires sur notre chaîne YouTube !

## SÉRIE SUR LE BIEN-ÊTRE DU PERSONNEL INFIRMIER

Des solutions éprouvées pour renforcer le bien-être du personnel infirmier

Une culture intentionnelle - prendre soin de nos infirmier·ère·s

Évaluer les effets des initiatives de bien-être du personnel infirmier en milieu de travail



Nous sommes en train d'actualiser notre base de données de membres et partenaires - n'hésitez pas à nous contacter !

## Suivez-nous sur les réseaux sociaux !



Devenez membre



S'inscrire à la liste d'envoi



**Vous pouvez nous soutenir en faisant un don déductible des impôts!**

Tous les bénéfices servent à soutenir la formation des étudiants, la recherche, ou à mettre nos recherches entre les mains des décideurs politiques et du public, là où elles peuvent faire la différence.

**DONNER** ❤️

